

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--

FUNDACIÓN LUAR
NIT: 9 0 1 7 2 8 3 4 8 - 1

Informe de gestión año 2023
Dirección General
Santiago de Cali, 31 de Diciembre de 2023

TABLA DE CONTENIDO:

- 1.Introducción**
- 2.Gestión Social Fundación LUAR Enero - Diciembre del 2023**
 - 2.1. Dirección Operativa:**
 - 2.1.1 Área comunitaria**
 - 2.1.2 Área Ambiental**
- 3.Procesos administrativos y financieros de la Fundación LUAR Enero - Diciembre del 2023**
 - 3.1Dirección Administrativa y Financiera**
 - 3.1.1. Coordinación financiera y contable.**
 - 3.1.1.1 Estados financieros año 2023**
 - 3.1.2. Área del recurso humano.**
 - 3.1.3.1 Convenios Vigentes staff LUAR**
- 4.Dirección de comunicaciones y Marketing**
 - 4.1 Diseños realizados**
- 5.Aspectos Legales de la Fundación LUAR Enero - Diciembre del 2023**
- 6.Plan operativo para el año 2024.**

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--

1. Introducción

El informe de gestión y resultados tiene como objetivo, presentar los logros alcanzados por la Fundación LUAR durante el año 2023, en desarrollo de su gestión misional y los resultados orientados al cumplimiento de las metas propuestas. El informe se estructura a partir del análisis de aquellas actividades que generaron mayor impacto positivo y que aportaron a la organización reconocimiento y credibilidad en los temas relacionados con el fortalecimiento de habilidades para la vida, reducción de las desigualdades y acción voluntaria, así como las dificultades externas que retrasaron el desarrollo de actividades orientadas a cumplir con los compromisos visionados. La fundación LUAR de la ciudad de Cali, valle del cauca tiene por función ser una entidad sin ánimo de lucro de carácter privado organizada de conformidad con las normas del Código civil y demás leyes y disposiciones de la República de Colombia que rigen y regulan esta clase de instituciones, de esta manera, persigue finalidades de interés, meritorias para la comunidad, sin ánimo de lucro y cuyo propósito misional es la realización de actividades de desarrollo social para contribuir a la reducción de las desigualdades en comunidades específicas ubicadas a nivel nacional donde tenga acción, mediante programas y proyectos enfocados en el fortalecimiento de las habilidades para la vida. La fundación también ha contribuido al fortalecimiento de la acción voluntaria en el departamento del valle del cauca, desde finales del 2019 cuando nace como Colectivo voluntario, hasta su actual figura jurídica y legal como fundación. El aporte realizado por la fundación permite vislumbrar la posibilidad de construir en colectividad un mundo en donde las desigualdades sean reducidas cada día, a través del fortalecimiento humano y de las habilidades que toda persona posee, habilidades que le permiten afrontar y enfrentar la vida, basándonos en un modelo propio de intervención, el modelo integral de las relaciones humanas, en donde se refleja la comprensión holística del ser humano en LUAR, reconociendo su conexión consigo mismo, con los demás, con el entorno y con aspectos trascendentales que dan profundidad y significado a la vida, de esta manera las acciones de la fundación permiten contribuir a los territorios locales no solo conocimiento sino crecimiento personal.

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	---	---

2.Gestión Social y comunitaria de la Fundación LUAR Enero - Diciembre del 2023

2.1. Dirección Operativa:

A través de sus diferentes áreas la fundación LUAR desarrolla acciones que responden a su objeto social, en este caso la gestión social y comunitaria es liderada por la Dirección operativa, la cual tiene como función principal liderar y garantizar la acción operativa de la Fundación LUAR para alcanzar el objetivo misional, promoviendo el fortalecimiento de las habilidades para la vida desde acciones socio ambientales comunitarias que busquen reducir las desigualdades. A continuación se desglosa por áreas pertenecientes a la dirección operativa las acciones realizadas a lo largo del año 2023. Durante el año 2023 desde el área operativa se puso en marcha la planeación, ejecución y gestión de acciones en dos líneas específicas como son a nivel comunitario y ambiental. En el nivel de acción comunitaria y ambiental, se ejecutaron dos acciones con poblaciones de diferentes realidades sociodemográficas, las cuales se estructuraron desde la planeación, ejecución y gestión de las mismas; aportaron a la promoción HBV enfocadas en una de las 4 esferas de relación humana del modelo de LUAR, en comunidades localizadas en Santiago de Cali y Buenaventura; contribuyendo así al cumplimiento de la meta general y de coordinación en los siguientes indicadores en cuanto a la gestión de alianzas y colaboradores, nuevas comunidades, habilidades fortalecidas y el número de población beneficiaria.

2.1.1 Área comunitaria:

ACCIÓN: "EL VIAJE MÁGICO DE LAS HABILIDADES PARA LA VIDA"

Esta jornada se realizó en el sector de Los Lotes del barrio Vista Hermosa, en la comuna 1 de Santiago de Cali, donde se fomentó la reflexión sobre diversas habilidades para la vida a través de un viaje imaginario y lúdico con la participación de 44 niños y niñas, los cuales se encontraban en los 4 años y 13 años de edad; de esta manera, se dio la importancia de aprender habilidades para la vida y cómo estas pueden ser herramientas mágicas para enfrentar desafíos cotidianos.

Se realizó por una metodología dinámica donde los y las participantes tuvieron el desafío de estaciones en las cuales tenían situaciones relacionadas de la vida cotidiana a nivel escolar, familiar y social; "¿Cómo te sentirías si alguien te interrumpe mientras hablas?", "¿Qué harías si ves a alguien solo en el recreo?" "¿De qué manera alegrarás el día a

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--

alguien triste?”, etc. o Al responder, los equipos deben demostrar comprensión y aplicación del respeto y demás habilidades a trabajar como el respeto, tolerancia, empatía y amor. Permitiendo concientizar y orientar dichos comportamientos con asertividad.

Por cada estación, cada uno de los equipos ganaba un sobre, donde al finalizar se dieron apertura a la construcción de los seres humanos ideales con las partes que se encuentran en los sobres y se presenta la caja mágica con características que destacan a un ser humano ideal por medio de sus habilidades . Para cerrar el espacio, se generará una pequeña discusión en donde el grupo pueda identificar en ese personaje aspectos relacionados a preguntarse ¿De qué manera él o ella mism@ puede llegar a ser un ser humano ideal?. Durante el espacio nos acompañaron 8 personas del equipo staff General, Director general, la Directora operativa y se contó con la presencia de la líder comunitaria del sector Doña Nancy, quien gestionó el espacio y la convocatoria de la actividad, cabe resaltar que durante la visita se logró conocer la huerta comunitaria del sector los lotes, donde realizan un trabajo adultos para la sostenibilidad alimentaria y como medio de economía solidaria.



1



2

¹ Imagen de los niñas y niños de la comunidad de Vista Hermosa en la actividad del viaje mágico de las habilidades para la vida.

² Imagen del staff de LUAR desarrollando la actividad

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--



3

2.1.2 Área Ambiental:

PROYECTO AMBIENTAL “GUARDIANES ECOLÓGICOS A LA MANO”: *Este proyecto se realizó en la comunidad de las Contreras, corregimiento del municipio de Buenaventura, según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) a 2016, posee 246 habitantes, con distribución de población: El 60% de sus habitantes son de sexo masculino y 40% del sexo femenino. El proyecto “Guardianes Ecológicos a la mano” se abordó desde la Institución Educativa Silvano Caicedo Girón “Santa Teresita”, se fomentó la cultura ambiental mediante la enseñanza, de la regla de las tres R, reducir, reciclar y reutilizar.*

Para la realización de la acción se contó con la participación de tres organizaciones como la estación de Guardacostas de Buenaventura, entidad la cual lidera la propuesta del proyecto, de igual manera realizó las articulaciones necesarias y apoyo con el transporte marítimo desde el punto de entrega de materiales hasta las instalaciones de la isla naval. De la misma manera, Tangara Forest realizó el aporte de los dos puntos ecológicos y la fundación LUAR, desarrolló el proceso de sensibilización y capacitación en la regla de las tres R de la ecología, fomentando hábitos de consumo, (reducir, reutilizar y reciclar) así como también disminuir el consumo irresponsable de material plástico.

Se realizó el proceso de Gestión de tres capacitadores, acompañamiento del área

³ Imagen de los niños y niñas participantes de la actividad realizando el rompecabezas del ser humano o persona ideal.

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--

comunitaria y área de comunicación.

Resultado :

1. Se realizó sensibilización y capacitación a dos grupos poblacionales, los cuales son adultos y jóvenes líderes de la comunidad, al igual que población infantil.
2. Durante la jornada de acción integral se realizó la Instalación de dos puntos ecológicos, los cuales contaron con estructura metálica y recipientes plásticos de los colores establecidos por la ley, permitiendo así facilitar la separación de los diferentes residuos y fomentar la cultura del manejo adecuado de residuos sólidos al interior de la institución educativa de las contras.
3. Se deja instaurada capacidad instalada a dos líderes de la comunidad para el manejo y supervisión de los puntos ecológicos.



4



5

⁴ Imagen de la Directora operativa con un grupo de adultos y jóvenes líderes de la comunidad, explicándoles la importancia del reciclaje y la manera en la que se debe reciclar en los puntos ecológicos.

⁵ Imagen del Director general con un grupo de adultos y jóvenes líderes de la comunidad, explicándoles la importancia del reciclaje y la manera en la que se debe reciclar en los puntos ecológicos.

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--



6



7

3. Procesos administrativos y financieros de la Fundación LUAR Enero - Diciembre del 2023

3.1 Dirección Administrativa y Financiera:

A través de sus diferentes áreas la fundación LUAR desarrolla acciones que responden a su objeto social, en este caso los procesos administrativos y financieros son liderados por el área que lleva el mismo nombre, la cual tiene como función principal Direccionar, supervisar y controlar de forma eficaz y eficiente los procesos administrativos y financieros, para que el flujo de la información sea efectivo al cumplimiento de las metas y los objetivos de la Fundación LUAR.

A continuación se desglosa por áreas pertenecientes a la dirección Administrativa y financiera las acciones realizadas a lo largo del año 2023. Durante el año 2023 desde el área administrativa y financiera se organizaron estructuras administrativas como el manual de funciones de la organización, al igual que la estructura organizacional y entre otros procesos administrativos para el óptimo funcionamiento de la organización. Cabe resaltar que el avance permitió la consolidación de un equipo staff delimitado por sus funciones puntuales, al igual que un manejo legal de los movimientos financieros y procesos contables, con el fin de garantizar la transparencia y organización financiera de la fundación.

⁶ Imagen de los colaboradores de la fundación y voluntarios, junto con aliados de la armada nacional y tangara foreste, al igual que los niños y niñas que participaron de la formación sobre las tres Rs

⁷ Imagen del staff de LUAR, armada nacional y comunidad antes de iniciar la jornada de formación.

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--

3.1.1. Coordinación financiera y contable.

Dentro de esta área se llevó a cabo el proceso, manejo y óptimo funcionamiento financiero y contable de la organización, coordinando ejecutando las políticas financieras de la Fundación LUAR para la toma de decisiones y el cumplimiento de las normas y del suministro de los recursos financieros de la organización, que propicien el cumplimiento eficiente y eficaz de los objetivos y metas de cada área, velando por la realización de gestiones oportunas y la aplicación y mejoramiento continuo de políticas, procedimientos, normas de control interno y estrategias de la Fundación. No obstante, se ha desarrollado de manera desigual, la contabilidad interna de la fundación aplicando las normas y procedimientos vigentes a fin de lograr información oportuna y confiable que produzca los elementos de análisis para la toma de decisiones en la evaluación, programación y control de los recursos financieros de la organización y en cumplimiento de obligaciones con las entidades estatales, es de esta manera como dentro del área se ha buscado contribuir con los procesos y procedimientos contables, con el fin de brindar información contable comprensible, útil, pertinente, confiable, veraz y oportuna para la toma de decisiones.

3.1.1.1 Estados financieros año 2023:

Los estados financieros los podrán encontrar en el siguiente link:

■ EEFF FUNDACION LUAR AÑO 2023 (F) (2).pdf

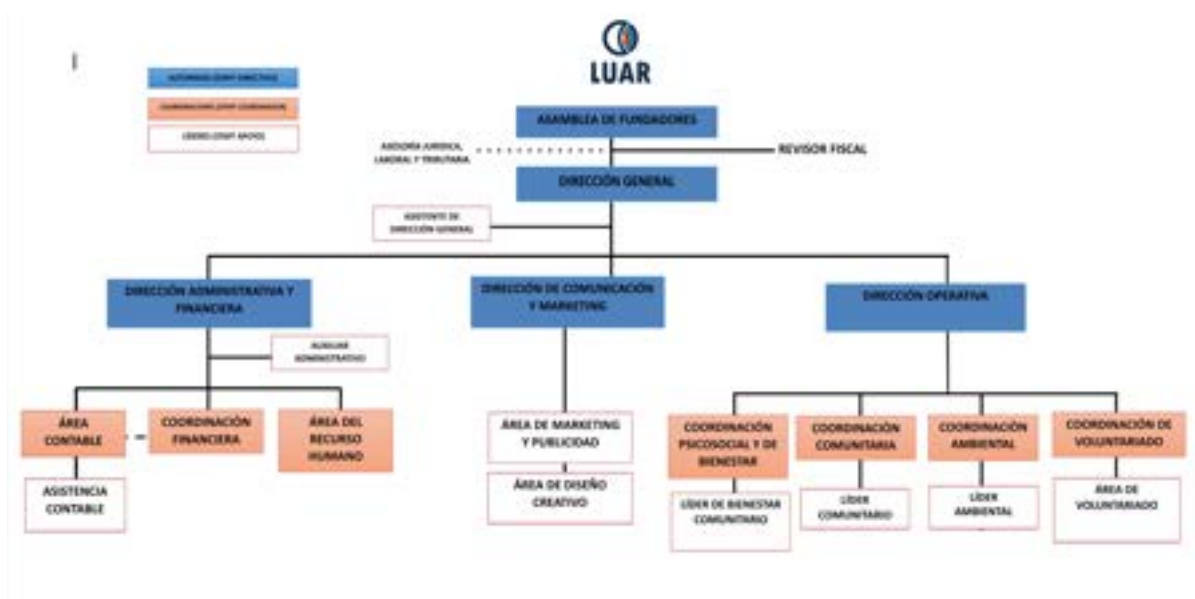
3.1.2. Área del recurso humano:

Durante este año el área ha buscado cumplir con su función, la cual busca contribuir a la consecución de los objetivos de la fundación proporcionando, capacitando y velando por el personal y uso eficaz del potencial de los trabajadores, en este caso el STAFF de la fundación, cabe aclarar que en la actualidad el capital humano de la fundación es voluntario, de esta manera se realizó a lo largo del año una organización del área, teniendo como base la composición administrativa propuesta por la dirección general y la asamblea de fundadores, es relevante aclarar que se desarrolló no solo el organigrama sino también el manual de funciones, que permitió estructurar las funciones, áreas y demás aspectos relevantes para cada cargo staff dentro de la fundación. Se anexa el link del drive del manual de funciones.

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	---	---

Link del manual de funciones:

[W 2. MANUAL - ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y PROCESOS LUAR \(4\).docx](#)



8

3.1.3.1 Convenios Vigentes staff LUAR

Durante el año 2023 se desarrollaron diferentes acciones de reclutamiento staff, dentro de estas se desarrollaron dos convocatorias las cuales tenían el siguiente proceso:

1. **Apertura de la convocatoria:** Se desarrolla a través de las redes sociales como instagram y facebook y se establece una fecha de inicio y una fecha de cierre.
2. **Preselección de postulados :** Una vez se cierra la convocatoria se establece una preselección de candidatos staff, es decir se preseleccionan las personas que continúan a la siguiente fase.
3. **Entrevistas staff:** Al realizar la preselección se llama a los postulados que fueron escogidos y se les cita a la entrevista staff, dicha entrevista se desarrolla de

⁸ Organigrama LUAR 2022-2023

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	---	---

manera presencial y quienes realizan ese espacio son los directivos de LUAR, en este espacio llegan los postulados y al realizar la entrevista se preguntan aspectos relevantes para el desarrollo óptimo del miembro staff en LUAR.

4. **Inducción LUAR:** Al finalizar las entrevistas se llama a las personas seleccionadas como staff y se les cita a la inducción luar, donde firman su convenio voluntario y hacen parte ahora si de LUAR.

Quien cumple todo el proceso queda como staff miembro LUAR. La primera convocatoria se realizó en el mes de septiembre y la segunda en el mes de noviembre y diciembre, de esta manera se tiene en la actualidad un grupo de 12 miembros staff, de la primera convocatoria se recibieron 5 miembros y actualmente quedan solo 1 miembro, los demás se han salido por oportunidades laborales que les impedían continuar con el voluntariado staff, por último en la convocatoria de diciembre se recibieron 10 nuevos miembros staff y se han ido dos miembros que no pudieron continuar, de esta manera, quedaron 8 miembros staff, a continuación compartimos el cuadro base de datos del staff luar.

 **BASE DE DATOS DEL STAFF LUAR (1).xlsx**

Por otro lado, en LUAR desarrollamos procesos de convenios o alianzas con organizaciones, entidades, colectivos u organizaciones que desarrollan acciones comunitarias en nuestra zona de acción, cabe resaltar que dichas alianzas o convenios se desarrollan a través del área administrativa y la dirección general, presentamos entonces la base de datos que hasta el cierre del 2023 conservamos de nuestros aliados

 **Directorio de aliados (3).xlsx**

4.Dirección de comunicaciones y Marketing

Durante el año 2023 de se desarrollaron diferentes diseños pero solo fue hasta el mes de septiembre que se inició a pensar en una estructuración del área con el fin de que se desarrolle una acción con sentido y con un ideal para comunicar aquello que LUAR es, aquello que en LUAR somos pero también mostrando todo lo que hay dietas de nuestras

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--

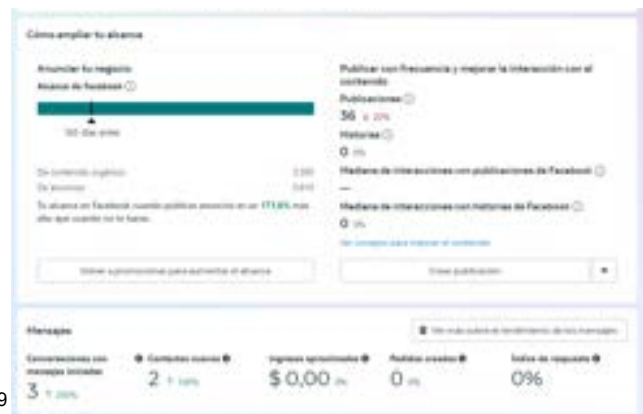
acciones.

De esta manera, se informa que actualmente LUAR tiene diferentes redes sociales entre las cuales se encuentra instagram, facebook y youtube, de igual manera se tiene estructurado diferentes correos establecidos que deben ser actualizados según los cambios organizacionales. Cabe resaltar que durante el año no se logró desarrollar mucho contenido en redes, por la pausa de acciones que tuvo LUAR hasta el mes de junio 2023. A continuación se comparte capturas de fotografías de las redes sociales y las estadísticas de aquellas publicaciones durante el 2023

Estadísticas redes sociales:



9



10

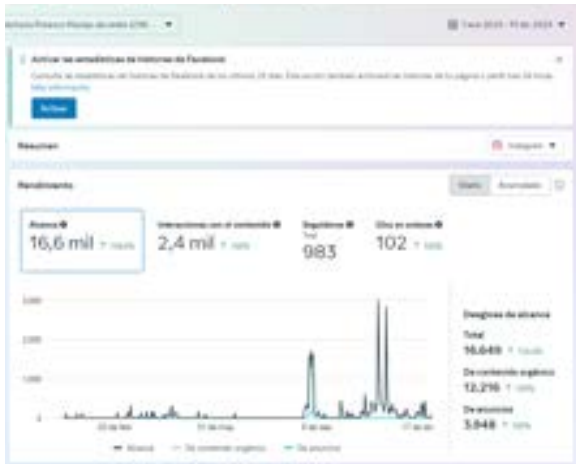
⁹ Estadísticas de facebook 01/01/2023 -31/12/2023

¹⁰ Estadísticas de facebook 01/01/2023 -31/12/2023



FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA

INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023



11



12

4.1 Diseños realizados



13



14



15

11 Estadísticas de Instagram 01/01/2023 -31/12/2023

12 Estadísticas de Instagram 01/01/2023 -31/12/2023

13 Feed de instagram durante el 2023

14 Feed de instagram durante el 2023

15 Feed de facebook 2023

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--



16

5.Aspectos Legales de la Fundación LUAR Enero - Diciembre del 2023

Durante el mes de Junio del 2023 LUAR vivió su proceso de constitución, de esta manera LUAR queda establecida y reglamentada como un FUNDACIÓN ante los organismos de control, legalmente constituida y de esta forma puede seguir desarrollando sus acciones de una forma legal, y jurídicamente apta. Anexamos el link de la carpeta drive en donde se encontrará la información relacionada, en donde encontrarán los ESTATUTOS, RUT, ACTA DE CONSTITUCIÓN, CARTA DE ACEPTACIÓN DE CARGOS POR EL REPRESENTANTE LEGAL Y EL REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE Y EL CERTIFICADO DE CÁMARA DE COMERCIO VIGENTE.

<https://drive.google.com/file/d/1cwpJh2HuPEgLaLk4JVU8K75uoYhcZ2mv/view?usp=sharing>

¹⁶ Feed de facebook 2023

	FUNDACIÓN LUAR CALI – VALLE DEL CAUCA COLOMBIA	INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS 2023
---	--	--

6. Plan operativo para el año 2024.

El plan operativo se aplica entonces para el año entrante, con la intención de que se lleve un control trimestral por parte de la dirección general, cabe resaltar que para estos periodos de revisión serán con el fin no solo de realizar cambios justificados sino también actualización en actividades de dicho plan, el plan operativo se debe aplicar tal y como está pensado debido a uaq e se desarrolla en el marco de la meta para LUAR la cual tiene como fecha límite el 2027.

Link para visualizar el plan operativo por área:

 1. LP- PLAN OPERATIVO GENERAL (2).xlsx